



PARA: Los dealers de Caesars Atlantic City

DE: Richard Tartaglio, Vicepresidente, Relaciones Laborales

FECHA: 26 de junio de 2009

ASUNTO: Las realidades acerca de las huelgas

La UAW ha emitido una circular pidiendo a los dealers que asistan a una reunión para votar sobre la autorización de una huelga. Una huelga es una acción grave y tiene efectos para usted, su familia y la Compañía. Esperamos que la UAW diga la verdad acerca de las huelgas. No obstante, debido a la importancia de este asunto, deseamos asegurar que todo el mundo entienda las realidades antes de participar en este tipo de actividad en su propio nombre y en el de su familia.

Anexo se incluyen algunas de las realidades acerca de las huelgas, por si acaso la UAW no las haya compartido. Asimismo, es importante entender que la UAW se dedicó recientemente a una campaña para convencer a nuestros clientes que no jueguen en nuestro casino. Dicha campaña incluyó obtener listas de clientes, llamar a clientes y alentarlos a jugar en otros lugares. Estamos muy decepcionados con estas actividades. El resultado final es que, si los clientes de hecho no visitan nuestro casino, su tasa de comisión, o sea sus ingresos, bajará. Así que, cuando se pregunta por qué está ganando menos en esta época tan atareada del año, pregúnteselo a la UAW.

No entendemos por qué desean perjudicar a ustedes, las personas que alegan representar con sus mejores intereses en mente. La Compañía jamás permitirá este tipo de táctica para forzarnos a llegar a un acuerdo que no sea en los mejores intereses de la Compañía.

Estamos enfrentando un período económico difícil, y estamos rodeados por la competencia. Tenemos que mantener nuestra posición competitiva. Trabajar juntos para dar servicio a nuestros clientes y atraer más actividad a Atlantic City es el camino hacia el éxito de todos nosotros. No deje que la UAW convierta a Atlantic City en otro Detroit.

Preguntas y respuestas sobre las realidades de las huelgas:

- P. Si la UAW llama a una huelga, ¿puedo negarme a salir de huelga, sin importar mi voto de la unión?
- R. **Sí, el derecho de salir de huelga o no salir de huelga es suyo, no el de una unión o voto de la unión. Usted podrá seguir trabajando si elige hacerlo para mantener a su familia.**
- P. ¿Qué sucede con mi empleo si salgo de huelga?
- R. **La compañía tiene el derecho legal de contratar a un empleado nuevo para reemplazar permanentemente a cualquier empleado que sale de huelga por motivos económicos. Un huelguista económico que ha sido permanentemente reemplazado no tiene derecho automático a su empleo mientras trabaje su suplente.**
- P. ¿Qué va a hacer la compañía si se aprueba una autorización de huelga?
- R. **Nos prepararemos para una huelga. Usted podrá ver inmediatamente anuncios en el periódico local para reemplazos. Luego, entrevistaremos a estas personas y las tendremos a nuestra disposición. No tendríamos otra opción que estar preparados.**
- P. ¿Qué sucede con mi sueldo y comisión si salgo de huelga? ¿Y qué sucede con el seguro médico?
- R. **El sueldo y las comisiones cesan inmediatamente. Usted podrá mantener su seguro médico, pero tendrá que pagar el costo entero.**
- P. ¿Tiene Caesars que cesar sus operaciones durante una huelga?
- R. **Absolutamente no. Caesars podrá continuar sus operaciones de la manera normal. Tenemos una obligación ante todos nuestros demás empleados de continuar nuestras operaciones, y así lo haremos.**
- P. ¿Afectará una huelga la negociación del contrato colectivo actualmente en curso?
- R. **No. Caesars continuará negociando de buena fe y en los mejores intereses de todos sus empleados y la factibilidad de su negocio. Caesars no tiene obligación alguna de firmar un contrato o dar su acuerdo a cualesquier beneficios que no son en sus mejores intereses. Una amenaza de una huelga, e inclusive una huelga de hecho, no forzará a la Compañía a otorgar un contrato que no sea en los mejores intereses de la Compañía.**
- P. ¿Se me puede aplicar una multa por cruzar la línea de piquetes?
- R. **Sí. La unión tiene el derecho de aplicarle una multa si usted es un miembro, por haber cruzado una línea de piquetes, y tiene el derecho de recurrir a los tribunales para cobrar las multas aplicadas.**
- P. ¿Cómo sé si soy miembro?
- R. **Si usted firmó una tarjeta de autorización de la unión, más probablemente fue lo que se conoce como una tarjeta de "Autorización Doble", lo que significa que se usó para obtener una elección de balota secreta y hacerle un miembro de la unión.**

- P. Si soy miembro, ¿puedo cruzar la línea de piquetes sin que se me aplique una multa?
- R. **Sí. Tendría que notificar a la unión por escrito antes de cruzar una línea de piquete que está renunciando como miembro de la unión.**
- P. ¿Podré presentarme para trabajar sin peligro durante una huelga?
- R. **Absolutamente. Caesars tendrá seguridad mejorada en los locales en caso de que ocurra una huelga. También coordinaremos estrechamente con la policía de Atlantic City.**
- P. ¿Apoyarán una huelga llamada por la UAW todos los demás empleados representados por la unión en Caesars?
- R. **Absolutamente no. Todos los demás empleados de Caesars representados por la unión están sujetos a un acuerdo que prohíbe cualquier tipo de huelga. Se exigirá que estos empleados se presenten para trabajar. Sólo unos pocos miembros de la UAW estarán en la línea de piquetes.**
- P. ¿Se le permite a la Compañía aplicar un cierre patronal de los dealers bajo ciertas circunstancias?
- R. **Al igual que una unión puede llamar a una huelga, se le permite a un empleador efectuar un cierre patronal de sus empleados, bajo ciertas circunstancias, para proteger sus operaciones contra alteraciones del trabajo y aplicar presión a la unión en las negociaciones.**
- P. ¿Qué es un cierre patronal?
- R. **Un cierre patronal es el equivalente por parte del empleador de una huelga llamada por la unión. Como parte de la capacidad de cada una de las partes de aplicar presión a la otra parte durante negociaciones de buena fe, bajo ciertas circunstancias, por ejemplo, una amenaza de huelga, el empleador podrá impedir que trabajen sus empleados. Asimismo, en su lugar, el empleador podrá optar por operar con empleados temporales. La ley confiere al empleador el derecho de efectuar un cierre patronal de sus empleados de esta manera hasta que la unión dé su acuerdo a las demandas de negociación del empleador, hasta que la unión acuerde retirar su solicitud de huelga o hasta que cambien otras circunstancias que den a los empleados objeto del cierre patronal el derecho de regresar a sus empleos.**
- P. Si una huelga no resolverá nada excepto por perjudicar los ingresos de los empleados que estén de huelga, posiblemente ahuyentando a los clientes, ¿por qué está procurando la UAW un voto de autorización de huelga?
- R. **Nosotros tampoco lo entendemos. Es típico que la UAW trate de asustar a una compañía con un voto de huelga, cuando todos sus demás esfuerzos han fracasado. No nos dejaremos intimidar.**

Las huelgas a menudo resultan en la pérdida de negocio y una pérdida resultante de empleos. Si bien la UAW está dispuesta a poner en juego su medio de vida, usted tiene el derecho de decir que "NO". La UAW no puede crear empleos, pero las huelgas pueden perder empleos. Nuevamente, una huelga llamada por la UAW no forzará a Caesars a dar su acuerdo a cualquier propuesta específica que en opinión de Caesars no sea en los mejores intereses de la Compañía y de todos sus empleados. Caesars no permitirá que la UAW destruya a Atlantic City de la misma manera que destruyó a Detroit.