



수신: 시저스 애틀랜틱 시티 딜러들
발신: 리처드 타타글리오, 노동관계 부사장
날짜: 2009년 6월 26일
주제: 스트라이크에 관한 진실

UAW는 딜러들에게 미팅에 나와 스트라이크 승인 투표를 하라는 공지문을 게시했습니다. 스트라이크는 매우 심각한 결정이며, 당신은 물론, 가족들과 회사 모두에게 영향을 줍니다. UAW는 스트라이크에 관한 진실을 얘기해 줄 것을 저희들은 희망합니다. 하지만, 이 쟁점이 매우 중요하기 때문에 우리는 당신이 그러한 행위에 참여하기 전에 당신과 당신의 가족을 위해서라도 그 진실을 확실히 이해하고 있는지 확인하고자 합니다.

혹시 UAW가 알려주지 않을 것을 우려하여 저희들은 스트라이크에 관한 몇 가지 진실들을 첨부했습니다. 또 하나 알아둬야 할 중요한 점은 UAW는 최근 고객들에게 우리 카지노를 이용하지 말라는 캠페인을 벌리고 있습니다. 고객 명단을 입수해서, 고객들에게 전화하고, 다른 카지노를 이용하라고 권유하는 행위입니다. 저희들은 이러한 활동에 크게 실망했습니다. 고객들이 우리 카지노를 방문하지 않으면 결국 당신의 토크 레이트, 당신의 수입이 떨어질 것입니다. 요즘같이 바쁜 철에 수입이 왜 예전같지 않을까 의아하게 생각하고 계셨다면 UAW에 물어보십시오.

당신의 이익을 최우선으로 한다고 주장하는 사람들이 왜 당신에게 손해를 끼치고자 하는지 저희들은 이해가 안 갑니다. 회사는 경영진으로 하여금 회사에 불이익되는 협상에 강제로 동의하도록 하는 그러한 수법을 절대로 용납하지 않을 것입니다.

우리는 현재 경제적으로 어려운 시기와 경쟁을 바로 눈앞에 두고 있습니다. 우리는 경쟁력을 유지해야 합니다. 우리 고객들을 서비스하기 위하여 함께 일하고, 더 많은 비즈니스를 애틀랜틱 시티에 갖고 오는 것이 우리 모두를 위한 성공의 길입니다. UAW가 애틀랜틱 시티를 또 하나의 디트로이트로 만들지 못하게 해야 합니다.

스트라이크에 관한 진실 Q&A:

- Q. UAW가 스트라이크를하기로 결정하면 노조의 투표 결정에 관계없이 스트라이크 참여를 거부할 수 있나요?
- A. 할 수 있습니다. 스트라이크를 할지 안할지는 당신에게 달려 있는 것이지, 노조나 노조의 투표에 달려있지 않습니다. 당신의 가족을 부양하기 위하여 계속 일할 필요가 있다고 생각되시면 그렇게 하실 수 있습니다.
- Q. 내가 스트라이크에 참여하면 내 직업은 어떻게 되나요?
- A. 회사는 새 사람들을 임시 고용하여 경제적인 이유로 스트라이크에 참여한 종업원들을 영구적으로 대체할 수 있는 법적 권리를 갖고 있습니다. 경제적인 이유로 스트라이크에 참여하여 직업을 잃은 종업원은 새로 고용한 사람이 일을 하고 있는 이상 자신의 직업을 자동으로 되찾을 권리가 없습니다.
- Q. 스트라이크를 하겠다는 결의가 승인되면 회사는 어떻게 할 계획인가요?
- A. 회사는 스트라이크에 대비할 것입니다. 지역 신문에서 구인 광고가 나가는 것을 당신은 즉각 보게 될 것입니다. 우리는 신청자들을 면담하고 사업장에 투입시킬 것입니다. 회사측으로서 대비하는 것 이외엔 다른 선택이 없습니다.
- Q. 내가 스트라이크에 참여하면 내 급여와 토크는 어떻게 되나요? 의료보험은 어떻게 되나요?
- A. 급여와 토크는 즉각 중단됩니다. 의료보험은 계속 유지할 수 있겠지만 당신은 보험 비용을 일절 다 지불해야 합니다.
- Q. 스트라이크 중에 시저스는 운영을 중단하나요?
- A. 천만에요. 시저스는 평소와 다름없이 계속 사업을 운영할 것입니다. 우리는 사업을 계속 운영해야 할 의무를 그밖에 다른 모든 종업들에게 갖고 있고 또한 그렇게 할 것입니다.
- Q. 스트라이크는 현재 진행중인 단체교섭에 영향을 주나요?
- A. 시저스는 성실하게 그리고 모든 종업원들과 회사의 최상의 이익을 고려하면서 단체교섭에 계속 응할 것이며 시저스는 회사의 최상의 이익이 되지 않는 계약에 체결하거나 종업원 복지 지급에 동의할 어떠한 의무도 갖고 있지 않습니다. 스트라이크의 위협은 물론 실제 스트라이크도 회사의 최상의 이익이 되지 않는 계약에 강제로 체결하도록 만들지는 못할 것입니다.
- Q. 피켓라인을 통과하여 출근하면 벌금이 부과되나요?
- A. 그렇습니다. 노조측은 노조원인 당신이 피켓라인을 통과하여 출근하면 벌금을 부과할 수 있는 권리가 있으며, 법원에 의뢰하여 부과된 벌금을 추징할 수 있는 권리가 있습니다.
- Q. 내가 노조에 가입되었는지 어떻게 알 수 있나요?
- A. 노조 승인 카드에 서명을 했으면, 심중팔구는 "이중 승인" 카드라고 부르는 카드에 서명을 했을 것입니다. 그렇다면, 그 카드는 무기명 투표에 사용되었으며, 당신을 노조원으로 만드는데 사용되었습니다.

- Q. 내가 노조원인 경우, 벌금을 부과받지 않고 피켓라인을 통과하여 출근할 수 있나요?
- A. 할 수 있습니다. 피켓라인을 통과하기 전에 노조원을 사임한다고 노조에 미리 서면 통지해야 합니다.
- Q. 스트라이크 중에 출근해도 안전할까요?
- A. 물론입니다. 시저스는 스트라이크가 발생하면 건물 주변의 보안을 훨씬 더 강화할 것입니다. 우리는 또한 애틀랜틱 시티 경찰의 밀접한 보호를 받게 될 것입니다.
- Q. 시저스에 고용된 그밖에 다른 노조에 가입된 모든 종업원들은 UAW가 주도하는 스트라이크를 지지하나요?
- A. 천만에요. 노조에 가입된 그밖에 다른 모든 시저스의 종업원들은 어떤 종류의 스트라이크든지 금지하는 합의를 준수해야 합니다. 이 종업원들은 출근을 하도록 요구될 것입니다. 오직 소수의 UAW 노조원들만 피켓라인에 가담하게 될 것입니다.
- Q. 경우에 따라서 회사는 딜러들을 로크아웃(lockout: 직장폐쇄) 할 수 있나요?
- A. 노조가 스트라이크를 할 권리가 있듯이, 고용주는 상황에 따라서 종업들을 로크아웃하여 업무방해로부터 사업장을 보호하고 또한 노조로 하여금 협상에 임하도록 압력을 가할 수 있는 권리가 있습니다.
- Q. 로크아웃이 무엇인가요?
- A. 로크아웃은 노조의 스트라이크에 동등한 고용주의 쟁의 수단입니다. 노사가 선의의 교섭 중 상대방에게 압력을 가하는 수단으로 (예를 들어 스트라이크 위협), 어떤 상황에서는 고용주가 종업원들이 일을 못하도록 방해할 수 있습니다. 그대신 고용주는 임시 고용인들만 가지고 시설을 운영할 수 있습니다. 법적으로, 고용주는 노조가 고용주의 협상 요구에 응할 때까지, 노조가 스트라이크를 철회할 때까지 또는 상황이 바뀌어 로크아웃된 종업원들이 직장으로 돌아올 수 있는 권리가 주어질 때까지, 이러한 방식으로 종업원들을 로크아웃할 수 있는 권리를 갖고 있습니다.
- Q. 스트라이크가 고객들을 쫓아버려 결국 종업원들의 수입만 앗아간다면, UAW는 왜 스트라이크를 승인하는 투표를 하려고 하나요?
- A. 우리들로서도 이해가 되지 않습니다. UAW는 자신들의 요구가 관철되지 않으면 스트라이크를 통하여 회사에 겁을 주려는 수단을 흔히 사용합니다. 우리는 절대로 겁먹지 않을 것입니다.

스트라이크는 종종 사업 손실과 결과적으로 직업 손실로 이어집니다. UAW가 바로 당신의 생존수단을 걸고 내기를 하려고 할 때, 당신은 "NO"라고 말할 권리를 갖고 있습니다. UAW는 고용 창출은 할 수 없습니다. 하지만, 노조 스트라이크는 직업 손실을 갖고 올 수 있습니다. 다시 강조하지만, UAW 스트라이크는 시저스로 하여금 회사와 그 종업원들의 최상의 이익이라고 볼 수 없는 계약에 강제로 동의하도록 만들 수 없습니다. 시저스는 UAW가 디트로이트를 망하게 만들었듯이 애틀랜틱 시티도 망하게 허용하지 않을 것입니다.