सेवा में: **सीज़र्स एटलांटिक नगर डीलर**

प्रेषक: **रिचर्ड टार्टागलियो, उपाध्यक्ष, श्रम संबंध**

तारीख: 26 जून, 2009

विषय: हड़तालों के बारे में तथ्य

UAW ने एक विज्ञापन भेजा है जिसमें हड़ताल का प्राधिकार देने के बारे में वोट डालने के लिए डीलरों से बैठक में भाग लेने के लिए कहा गया है। हड़ताल एक गम्भीर काम होता है और इसके आप पर, आपके परिवार पर और कम्पनी पर प्रभाव पड़ते हैं। हमें आशा है कि UAW आपको हड़तालों के बारे में सच्चाई बताएगा। फिर भी इस मुद्दे के महत्त्व के कारण हम यह सुनिश्चित करना चाहते थे कि आपकी और आपके परिवार की ओर से इस प्रकार के क्रियाकलाप में भाग लेने से पहले हर कोई तथ्यों को समझे।

हड़तालों के बारे में कुछ तथ्य संलग्न हैं, अगर UAW ने आपको इनके बारे में नहीं बताया है। यह समझना भी महत्त्वपूर्ण है कि UAW हाल में हमारे ग्राहकों को हमारे कैसिनो में न खेलने के लिए प्रभावित करने के लिए एक अभियान में संलग्न हुआ है। इसमें ग्राहकों की सूचियाँ प्राप्त करना, ग्राहकों को फोन करना और उन्हें कहीं अन्य खेलने के लिए प्रोत्साहित करना सम्मिलित था। हम ऐसे काम से बेहद निराश हैं। इसका अन्तिम परिणाम यह है कि अगर ग्राहक हमारे कैसिनो में नहीं आते, तो आपकी इनाम दर, आपकी आय कम हो जाएगी। इसलिए जब आपको यह आश्चर्य हो रहा हो कि वर्ष के इस व्यस्त समय में आप कम क्यों कमाएंगे, तो UAW से पूछें।

हम यह नहीं समझ पा रहे हैं कि वे क्यों आपको चोट पहुँचाना चाहते हैं, आप वे लोग हैं जिनकी भलाई ध्यान में रखते हुए वे जिनका प्रतिनिधित्व करने का दावा करते हैं। यह कम्पनी ऐसा करार करने के लिए हमे मजबूर करने के लिए ऐसी चालों की कभी अनुमति नहीं देगी जो कम्पनी की भलाई में नहीं हैं।

हम कठिन आर्थिक समय का सामना कर रहे हैं और प्रतिस्पर्धा ने हमें घेरा हुआ है। हम प्रतिस्पर्धी बने रहना चाहिए। अपने ग्राहकों को सेवा प्रदान करने के लिए मिलकर काम करना और अटलांटिक नगर में और अधिक व्यवसाय लाना हम सभी के लिए सफलता का साधन है। UAW को अटलांटिक नगर को एक दूसरे डेट्रायट में न बदलने दें।

हड़तालों के बारे में तथ्य - प्रश्न और उत्तरः

प्रश्न अगर UAW हड़ताल का आह्वान करता है, तो क्या मैं किसी यूनियन वोट पर ध्यान दिए बिना हड़ताल पर जाने से मना कर सकता हूँ?

उत्तर **हाँ, हड़ताल करना या न करना आप पर निर्भर करता है, यह किसी यूनियन या यूनियन वोट पर निर्भर नहीं करता। आप अपना काम करना जारी रख सकते हैं, अगर आप अपने परिवार का भरण-पोषण करने के लिए ऐसा करने का निर्णय लेते हैं।**

प्रश्न अगर मैं हड़ताल करता हूँ, तो मेरी नौकरी का क्या होगा?

उत्तर **कम्पनी के पास आर्थिक कारणों से हड़ताल पर जाने वाले किसी कर्मचारी की जगह कोई नया कर्मचारी स्थायी रूप से नियुक्त करने का अधिकार है। जिस आर्थिक हड़ताली को स्थायी रूप से बदला जा चुका है, उसके पास तब तक अपनी नौकरी के लिए स्वतः अधिकार नहीं है जब तक उसकी जगह नियुक्त किया गया व्यक्ति काम कर रहा है।**

प्रश्न अगर हड़ताल के प्राधिकार को मंज़ूरी दे दी जाती है, तो कम्पनी क्या करेगी?

उत्तर **हम हड़ताल की तैयारी करेंगे। आप स्थानीय अखबारों में बदले में दूसरे कर्मचारियों के लिए जल्द ही विज्ञापन देख सकेंगे। इसके बाद हम साक्षात्कार लेंगे और उन्हें उपलब्ध करेंगे। हमारे पास तैयार रहने के अलावा कोई अन्य विकल्प नहीं होगा।**

प्रश्न अगर मैं हड़ताल करता हूँ, तो मेरी तनख्वाह और इनाम का क्या होगा? स्वास्थ्य बीमे का क्या होगा?

उत्तर **तनख्वाह और इनाम तुरन्त बन्द हो जाते हैं। आप अपना स्वास्थ्य बीमा बनाए रख सकते हैं, पर आपको पूरी लागत का भुगतान करना होगा।**

प्रश्न क्या सीज़र्स को हड़ताल के दौरान काम बन्द करने हैं?

उत्तर **बिलकुल नहीं। सीज़र्स अपना व्यवसाय सामान्य रूप से चलाना जारी रख सकती है। हमारे अन्य सभी कर्मचारियों के प्रति हमारी यह ज़िम्मेदारी है कि हम काम करना जारी रखें और हम <u>ऐसा करेंगे।</u>**

प्रश्न क्या हड़ताल इस समय चल रही सौदेबाज़ी को प्रभावित करेगी?

उत्तर **नहीं। सीज़र्स सद्विश्वास में और अपने सभी कर्मचारियों की भलाई के लिए और अपने व्यवसाय की व्यवहार्यता के लिए सौदेबाज़ी करना जारी रखेगी। सीज़र्स किसी ऐसे अनुबन्ध पर हस्ताक्षर करने या किन्हीं ऐसे लाभों के लिए सहमत होने के लिए बाध्य नहीं है जिसमें इसकी भलाई नहीं है। हड़ताल की धमकी या यहाँ तक कि हड़ताल भी कम्पनी को कोई ऐसा अनुबन्ध करने के लिए बाध्य नहीं करेगी जिसमें कम्पनी की भलाई नहीं है।**

प्रश्न क्या पिकेट लाइन पार करने के लिए मुझ पर ज़ुर्माना किया जा सकता है?

हाँ **हाँ। यूनियन के पास उस स्थिति में पिकेट लाइन पार करने के लिए ज़ुर्माना करने का अधिकार है, अगर आप सदस्य हैं और उसके पास न्यायालय जाने और लगाए गए ज़ुर्माने प्राप्त करने का अधिकार है।**

प्रश्न मुझे यह कैसे पता चलेगा कि क्या मैं सदस्य हूँ?

उत्तर **अगर आपने यूनियन प्राधिकार कार्ड पर हस्ताक्षर किए हैं, तो इस बात की बहुत अधिक सम्भावना है कि यह “दोहरा प्राधिकार” कार्ड था, जिसका यह अर्थ है कि इसका उपयोग गुप्त मत चुनाव और आपको यूनियन का सदस्य बनाने के लिए किया गया था।**

प्रश्न अगर मैं सदस्य हूँ, तो क्या मैं ज़ुर्माने के बगैर पिकेट लाइन पार कर सकता हूँ?

उत्तर **हाँ। आपको पिकेट लाइन पार करने से पहले यूनियन को लिखित में सूचित करना होगा कि आप यूनियन के सदस्य के रूप में त्यागपत्र दे रहे हैं।**

प्रश्न क्या हड़ताल के दौरान काम करने के लिए आना सुरक्षित होगा?

उत्तर **बिलकुल। अगर हड़ताल हो जाती है, तो सीज़र्स परिसरों में अधिक सुरक्षा की व्यवस्था करेगी। हम AC पुलिस के साथ प्रगाढ़ता से तालमेल भी करेंगे।**

प्रश्न क्या सीज़र्स में यूनियन में प्रतिनिधित्व वाले सभी अन्य कर्मचारी UAW द्वारा की गई हड़ताल का समर्थन करेंगे?

उत्तर **बिलकुल नहीं। सीज़र्स में यूनियन में प्रतिनिधित्व वाले सभी अन्य कर्मचारियों पर ऐसा करार लागू होता है जिसमें किसी भी प्रकार की हड़तालों की मनाही है। इन कर्मचारियों को काम के लिए आना होगा। केवल कुछ UAW सदस्य पिकेट लाइन में होंगे।**

प्रश्न क्या कम्पनी को निश्चित परिस्थितियों में डीलरों की तालाबंदी करने की अनुमति है?

उत्तर **जिस प्रकार कोई यूनियन हड़ताल का आह्वान कर सकती है, उसी प्रकार किसो नियोक्ता को निश्चित परिस्थितियों के अंतर्गत अपने कार्यों में रुकावट पड़ने से बचाव करने और बातचीत में यूनियन पर दबाव डालने के लिए अपने कर्मचारियों की तालाबंदी करने की अनुमति है।**

प्रश्न तालाबंदी क्या है?

उत्तरः तालाबंदी यूनियन की हड़ताल के प्रति नियोक्ता की समान कार्रवाई है। सद्विश्वास की वार्ताओं के दौरान प्रत्येक पक्ष द्वारा दूसरे पक्ष पर दबाव डालने की योग्यता के भाग के रूप में हड़ताल की धमकी जैसी निश्चित परिस्थितियों के अंतर्गत नियोक्ता अपने कर्मचारियों को काम से हटा सकता है। और नियोक्ता इसकी बजाए अस्थायी कर्मचारियों को काम पर लगाने का निर्णय ले सकता है। कानून के अंतर्गत नियोक्ता के पास तब तक इस तरीके से अपने कर्मचारियों की तालाबंदी करने का अधिकार है जब तक यूनियन नियोक्ता की सौदेबाज़ी की मांगों से सहमत न हो जाए, यूनियन अपना हड़ताल का अनुरोध वापस लेने पर सहमत न हो जाए या अन्य परिस्थितियाँ बदल न जाएं जो तालाबंद कर्मचारियों को अपने कामों पर लौटने का अधिकार देती हों।

प्रश्न अगर हड़ताल से सम्भावित रूप से ग्राहकों को डराकर हड़ताली कर्मचारियों की आय को चोट पहुँचाने के सिवाए कुछ नहीं सुलझेगा, तो UAW हड़ताल प्राधिकार वोट क्यों मांग रहा है?

उत्तर **हम भी इसे समझ नहीं पा रहे हैं। UAW द्वारा किसी कम्पनी को हड़ताल वोट से तब डराने का प्रयास करना अजीब बात है जब उसके सभी अन्य प्रयास विफल हो गए हैं। हम भयभीत नहीं होंगे।**

हड़तालों से प्रायः व्यवसाय का नुकसान होता है और इसके परिणामस्वरूप नौकरियों की क्षति होती है। जब UAW आपकी आजीविका से जुआ खेल रहा है, तब आपके पास "नहीं" कहने का अधिकार है। UAW नौकरियाँ उत्पन्न नहीं कर सकता, पर यूनियन की हड़तालों से नौकरियाँ खो सकती हैं। एक बार फिर, UAW द्वारा बुलाई गई हड़ताल सीज़र्स को किसी ऐसे विशेष प्रस्ताव से सहमत होने पर मजबूर नहीं करेगी जिसके बारे में सीज़र्स का यह मानना नहीं है कि यह कम्पनी और इसके सभी कर्मचारियों की भलाई में है। सीज़र्स UAW को अटलांटिक नगर को उस तरह बर्बाद करने की इजाज़त नहीं देगी जिस तरह उसने डेट्रायट को बर्बाद किया है।